

**¡CÓMO ORGANIZAR UN  
SINDICATO EN TU LUGAR DE  
TRABAJO! ¡DESCÚBRELO AQUÍ!**



# ¡TRABAJADORES DEL MUNDO!

LA TAREA MÁS IMPORTANTE Y URGENTE QUE AFRONTA LA CLASE TRABAJADORA EN ESTADOS UNIDOS HOY DÍA ES LA ORGANIZACIÓN DE LOS MILLONES DE TRABAJADORES QUE AÚN NO CUENTAN CON REPRESENTACIÓN SINDICAL EN TODOS LOS SECTORES. EN 2024, LOS SINDICATOS AGRUPAN SOLO A UNOS 14,3 MILLONES DE TRABAJADORES—APROXIMADAMENTE EL 9,9% DE LOS ASALARIADOS—LO QUE DEJA A MÁS DEL 90% SIN LA PROTECCIÓN QUE PROPORCIONA UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL. EL MOVIMIENTO OBRERO ORGANIZADO ABARCA SOLO UNA PEQUEÑA PARTE DE LA FUERZA LABORAL, MIENTRAS LA MAYORÍA SIGUE EXPUESTA A LA EXPLOTACIÓN POR PARTE DE LOS EMPLEADORES.

SECTORES CLAVE COMO LA TECNOLOGÍA, EL COMERCIO, LA HOSTELERÍA, LOS AUXILIARES SANITARIOS, LA ENTREGA Y EL TRANSPORTE PRIVADO, Y GRAN PARTE DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA SIGUEN ESTANDO EN GRAN MEDIDA SIN SINDICALIZAR, O APENAS ORGANIZADOS. INCLUSO EN ÁREAS CON MAYOR FUERZA SINDICAL, COMO LA EDUCACIÓN, EL TRANSPORTE Y LA CONSTRUCCIÓN, EL NIVEL DE AFILIACIÓN SUELE SER INFERIOR AL 50%, Y EN MUCHOS CASOS ES TODAVÍA MENOR.

EN EL SECTOR PRIVADO, LA SINDICALIZACIÓN APENAS ALCANZA EL 5,9%, MIENTRAS QUE EN EL SECTOR PÚBLICO SE SITÚA EN TORNO AL 32%. ESTE DESEQUILIBRIO DEJA A LA MAYORÍA DE LOS TRABAJADORES AISLADOS Y SIN PODER PARA DEFENDER SUS DERECHOS.

ESTA SITUACIÓN NO PUEDE SOSTENERSE. UNA PEQUEÑA MINORÍA ORGANIZADA NO PUEDE LOGRAR AVANCES DURADEROS SI SE ENFRENTA A UNA GRAN MAYORÍA SIN SINDICALIZAR, QUE TIRA HACIA ABAJO LOS SALARIOS, LOS BENEFICIOS Y LAS CONDICIONES PARA TODOS.

EL VERDADERO PROGRESO—MEJORES SALARIOS, CONDICIONES DIGNAS, ESTABILIDAD LABORAL Y JUSTICIA ECONÓMICA—DEPENDE DE SUMAR A MILLONES MÁS DE TRABAJADORES A LOS SINDICATOS.



Formar un sindicato en tu lugar de trabajo consiste en dar poder a los empleados para que se unan, aborden juntos los retos y construyan un entorno más justo. Cuando los trabajadores se unen, adquieren la fuerza colectiva para negociar mejores salarios, condiciones más seguras y mayor respeto. Este proceso demuestra cómo los esfuerzos individuales pueden impulsar cambios más amplios, resaltando que la gente corriente tiene la capacidad de decidir su propio futuro cuando actúa en conjunto.

## **EVALÚA EL INTERÉS Y ADQUIERE CONOCIMIENTOS**

Los organizadores más eficaces dedican mucho más tiempo a escuchar que a hablar. Plantean preguntas y se esfuerzan por comprender a cada persona y lo que realmente le importa. Al mostrar un interés genuino mediante la escucha activa, se genera confianza, lo que motiva a otros a colaborar contigo. Mantén conversaciones privadas con compañeros de confianza sobre temas comunes como sueldos bajos, largas jornadas o beneficios insuficientes. Estas charlas pueden revelar que muchos comparten las mismas inquietudes, ayudando a crear un sentimiento de unidad.

**Informa a todo el mundo sobre los derechos laborales básicos, como las protecciones legales frente a represalias por organizarse, para reducir temores y fortalecer la unidad. Recuerda que, cuando las personas reconocen sus retos comunes, queda claro que el cambio se logra con acciones colectivas y no con quejas aisladas.**

Como parte de la planificación, elabora un registro confidencial (puede ser una hoja de cálculo) donde aparezcan todas las personas del equipo, incluyendo departamento, turno, datos de contacto y nivel de apoyo. Utiliza una escala sencilla del 1 al 5 para reflejar el grado de implicación:

## **CLASIFICACIÓN DEL APOYO**

**1 - APOYO FUERTE Y ACTIVO**

**2 - APOYO PASIVO**

**3 - NEUTRAL**

**4 - EN CONTRA DE FORMA PASIVA**

**5 - OPOSICIÓN FUERTE Y ACTIVA**

# MAPEO DEL LUGAR DE TRABAJO

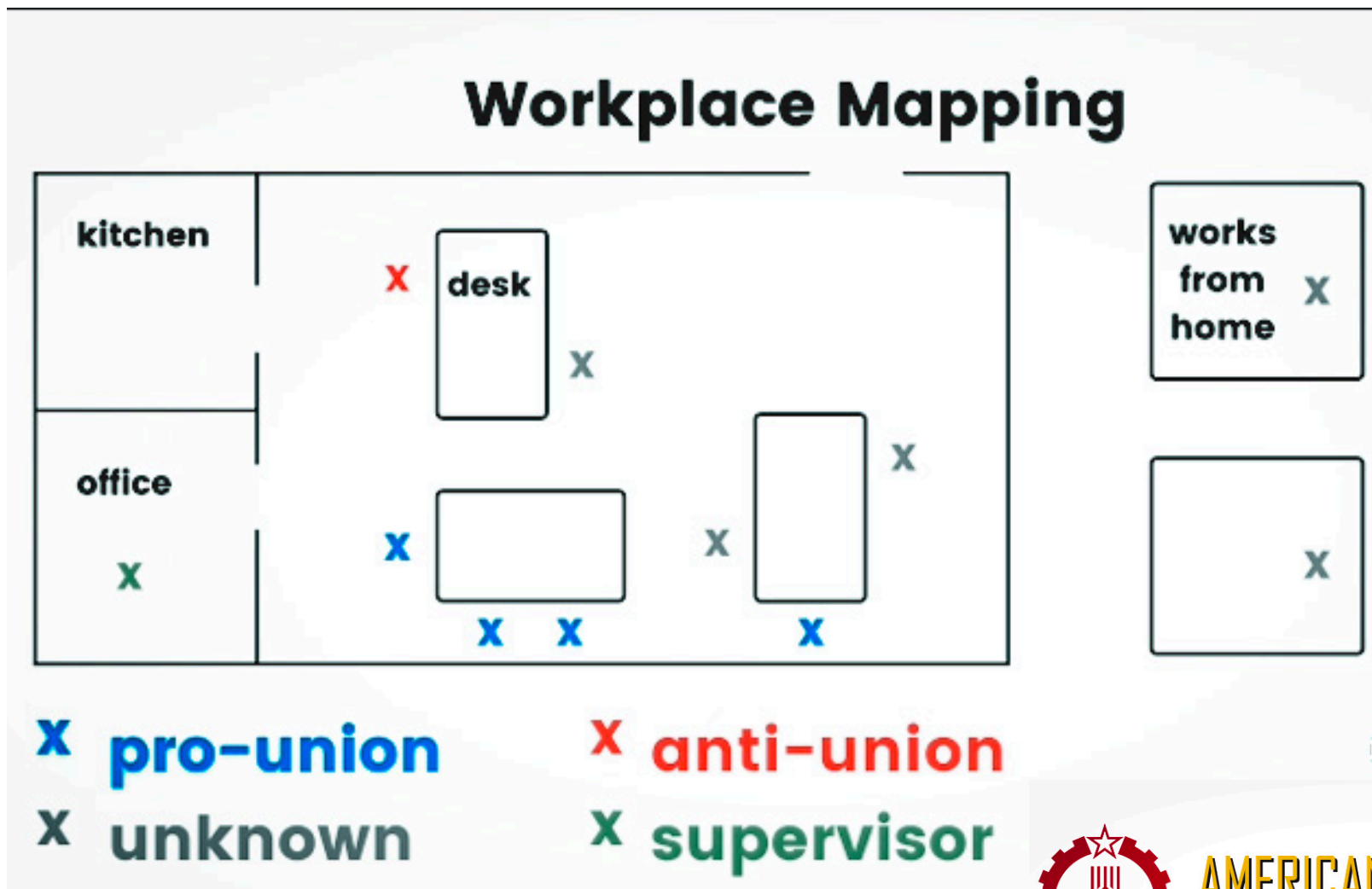
Realiza un mapeo físico de tu espacio laboral. Asegúrate de incluir zonas como: oficinas, áreas de descanso y ubicaciones de cámaras.

## ANOTA

¿Cuáles son las zonas donde suelen reunirse los empleados?

¿En qué lugares puedes encontrar fácilmente a los jefes y supervisores?

¿Existe algún sitio donde se pueda conversar con privacidad?



**AMERICAN PARTY OF LABOR**  
ALL POWER TO THE WORKING PEOPLE!

# CREA UN COMITÉ DE ORGANIZACIÓN

Reúne a un grupo reducido y variado de compañeros comprometidos, de distintos departamentos o turnos, para liderar la iniciativa. Este comité debe reflejar la diversidad de la plantilla, asegurando que todos se sientan parte. Encuentra tiempo fuera del horario laboral para dialogar sobre objetivos, como mejorar la estabilidad en el empleo o el equilibrio entre vida personal y trabajo, y diseña un plan. Este paso demuestra que las voces de los trabajadores se hacen más fuertes cuando se unen, transformando las preocupaciones individuales en una acción colectiva por la equidad.

**Imagina un lugar de trabajo donde las decisiones realmente tengan en cuenta a quienes hacen que todo funcione. Tu comité es el primer paso para alcanzar ese futuro más justo y prometedor.**



# CONÉCTATE CON EL APOYO SINDICAL

Ponte en contacto con un sindicato consolidado en tu sector (como comercio, sanidad o industria) para recibir orientación. Ellos pueden ofrecerte recursos, formación y organizadores expertos, evitando que tengas que empezar de cero. Si no encuentras un sindicato adecuado, puedes crear uno independiente, aunque colaborar suele agilizar todo el proceso. Este trabajo conjunto demuestra que unir fuerzas con quienes ya han superado retos similares ayuda a equilibrar la balanza frente a grandes empresas.



Con el respaldo de personas con experiencia, lo que antes parecía imposible ahora está a tu alcance. Muchas veces, la unión hace la fuerza y los trabajadores han conseguido grandes logros juntos; ahora te toca a ti.

Busca grupos especializados en Internet o a través de contactos de confianza. Organiza una reunión confidencial para exponer tu situación. Te orientarán en los aspectos legales y te ofrecerán estrategias ajustadas a tu sector.

# RECOGE FIRMAS EN LAS TARJETAS DE AUTORIZACIÓN

Utilizando tu mapa y tabla, acércate de manera organizada a cada compañero y recoge las tarjetas de autorización sindical. Apunta a conseguir entre un 70 y un 80% de apoyo—muy por encima del mínimo legal—para mostrar una unidad incontestable. Cada tarjeta firmada es una declaración firme de que el trabajador se posiciona del lado de su colectivo, reivindicando que el valor que genera debe beneficiar a quienes lo producen, no solo a quienes poseen la empresa. Cuando la gran mayoría firma, el empleador se enfrenta a una realidad irrefutable: la plantilla ha despertado a su propio poder y ya no tolerará la explotación sin luchar.

**Firmar significa que las personas trabajadoras reconocen la fuerza que tienen en común para equilibrar la balanza en el trabajo. Es una muestra de confianza mutua.**



# **SOLICITA LA CONVOCATORIA DE ELECCIONES**

Entrega las tarjetas a la Junta Nacional de Relaciones Laborales para exigir una votación.

Durante la campaña, destaca incansablemente la diferencia: beneficios récord frente a salarios estancados, sueldos de ejecutivos frente a jornadas interminables.

Muestra cómo los sindicatos en otros lugares han reducido esa brecha mediante la negativa colectiva a conformarse con menos.

El periodo de campaña marca claramente la división: trabajadores de un lado, propietarios del otro. Votar sí es apostar por tus intereses de clase en vez de la sumisión.



# **GANA LAS ELECCIONES Y NEGOCIA UN CONTRATO**

La victoria por mayoría obliga legalmente al empleador a negociar. Forma un comité de negociación para exigir salarios que reflejen el verdadero valor que generan los trabajadores, protecciones sólidas contra sanciones arbitrarias y participación real en las condiciones laborales. Prepárate para una resistencia fuerte: amenazas, retrasos, tácticas de división, porque cada logro reduce lo que sube hacia arriba. Pero la historia demuestra que los trabajadores decididos y unidos triunfan. Un primer contrato sólido no es un acto de caridad; es riqueza que pasa de quienes la acumulan a quienes la crean.

**¡Si ganáis, celebrad juntos! Esta victoria demuestra de forma clara que cuando los trabajadores se organizan y mantienen la disciplina, pueden superar incluso a quienes cuentan con muchos recursos. Es un recordatorio poderoso: la fuerza colectiva siempre supera el aislamiento individual.**



La sindicalización no es solo un trámite: es un paso hacia un mundo donde las voces de las personas trabajadoras pesan más que la avaricia empresarial. Una y otra vez, la unión de los trabajadores ha demostrado su fuerza: desde semanas laborales más cortas hasta protecciones de salud que antes parecían inalcanzables. Tu lugar de trabajo puede ser el próximo. Cuando ustedes se unan, no sólo mejoran sus vidas, sino que también inspiran a otros a seguir el mismo camino. El camino puede tener obstáculos, pero las recompensas son enormes: dignidad, seguridad y la certeza de que los trabajadores unidos son imparables. Construyamos ese futuro, conversación a conversación.

**Si necesitas ayuda para organizarte, contacta con el Comité de Emergencia para la Organización Laboral.**

**YOU DESERVE A UNION!**

EWOC provides workers with information and support to win better benefits, better pay, and a voice at their job. Learn from experienced organizers all the skills you'll need to organize a **UNION!**

**BETTER BENEFITS!**  
**RESPECT & DIGNITY ON THE JOB!**  
**BETTER WAGES!**

**IT TAKES TIME AND EFFORT**  
**BUT ANY WORKER, ANYWHERE**  
**CAN ORGANIZE AND WIN!**

**EWOC**

[WORKERORGANIZING.ORG/SUPPORT](http://WORKERORGANIZING.ORG/SUPPORT)

El Comité de Emergencia para la Organización en el Trabajo (EWOC) es una red gestionada por voluntarios que reúne a cientos de trabajadores, organizadores y personas comprometidas que, juntos, están fortaleciendo un movimiento laboral liderado por quienes forman parte de él. Apoyamos y formamos a cualquier trabajador sin sindicato, de cualquier sector, que quiera tener voz y poder en su entorno laboral. Junto con sindicatos y otras organizaciones laborales, podemos impulsar la fuerza y la determinación de la clase trabajadora y organizar de manera efectiva a los millones de personas que aún no cuentan con representación sindical en Estados Unidos.

**Es ilegal que los empleadores interfieran, limiten o coaccionen a los empleados que ejercen sus derechos (por ejemplo, amenazando, interrogando, espiando o despidiendo a trabajadores por actividades sindicales). La NLRB:**

**Permite que los trabajadores o sindicatos presenten denuncias por prácticas laborales desleales (de forma gratuita, con formularios disponibles en línea).**

**Investiga a través de sus oficinas regionales—muchas veces desestima rápidamente las reclamaciones sin fundamento o busca acuerdos.**

**Emite cargos si hay pruebas que respaldan la denuncia, lo que puede llevar a audiencias ante jueces de derecho administrativo.**

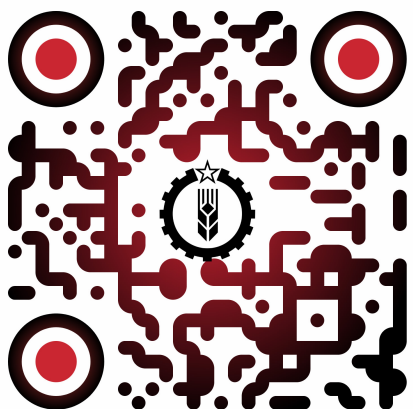
**Ofrece soluciones como la reincorporación con pago retroactivo, la suspensión de acciones ilegales o, en casos graves, ordenar negociaciones sin necesidad de elecciones.**



**DESCUBRE MÁS SOBRE LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS, LAS OBLIGACIONES Y DERECHOS DE EMPLEADORES Y SINDICATOS, EL DERECHO A HUELGA, EL USO DE REDES SOCIALES SEGÚN LA NLRA Y LA PROTECCIÓN FRENTE A REPRESALIAS EN EL TRABAJO.**

**[WWW.NLRB.GOV](http://WWW.NLRB.GOV)**

**LA SOCIEDAD ACTUAL ESTÁ FUNDAMENTADA EN LA EXPLOTACIÓN DE LAS GRANDES MASAS TRABAJADORAS POR UNA PEQUEÑA ÉLITE, COMPUESTA POR PROPIETARIOS Y CAPITALISTAS. ES UNA SOCIEDAD DE ESCLAVITUD, YA QUE LOS TRABAJADORES LIBRES, QUIENES DEDICAN TODA SU VIDA AL SERVICIO DE LOS CAPITALISTAS, SOLO RECIBEN LO ESTRICTAMENTE NECESARIO PARA SUBSISTIR, IGUAL QUE LOS ESCLAVOS QUE GENERAN BENEFICIOS, PERPETUANDO ASÍ LA ESCLAVITUD CAPITALISTA. TRABAJADORES, QUIENES DEDICAN TODA SU VIDA A TRABAJAR PARA LOS CAPITALISTAS, SOLO RECIBEN LO MÍNIMO NECESARIO PARA SU SUSTENTO, COMO LOS ESCLAVOS QUE PRODUCEN GANANCIAS, ASEGURANDO Y PERPETUANDO LA ESCLAVITUD CAPITALISTA.**



[AmericanPartyOfLabor.com](https://AmericanPartyOfLabor.com)

