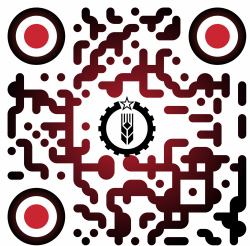
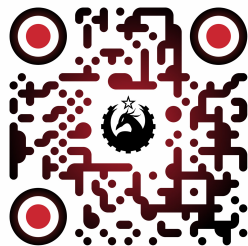


**LA SOCIEDAD ACTUAL ESTÁ FUNDAMENTADA EN LA EXPLOTACIÓN DE LAS GRANDES MASAS TRABAJADORAS POR UNA PEQUEÑA ÉLITE, COMPUESTA POR PROPIETARIOS Y CAPITALISTAS. ES UNA SOCIEDAD DE ESCLAVITUD, YA QUE LOS TRABAJADORES LIBRES, QUIENES DEDICAN TODA SU VIDA AL SERVICIO DE LOS CAPITALISTAS, SOLO RECIBEN LO ESTRICTAMENTE NECESARIO PARA SUBSISTIR, IGUAL QUE LOS ESCLAVOS QUE GENERAN BENEFICIOS, PERPETUANDO ASÍ LA ESCLAVITUD CAPITALISTA. TRABAJADORES, QUIENES DEDICAN TODA SU VIDA A TRABAJAR PARA LOS CAPITALISTAS, SOLO RECIBEN LO MÍNIMO NECESARIO PARA SU SUSTENTO, COMO LOS ESCLAVOS QUE PRODUCEN GANANCIAS, ASEGURANDO Y PERPETUANDO LA ESCLAVITUD CAPITALISTA.**



[AmericanPartyOfLabor.com](http://AmericanPartyOfLabor.com)



# **¡CÓMO ORGANIZAR UN SINDICATO EN TU TRABAJO!**



# ¡TRABAJADORES DEL MUNDO!

La tarea más importante y urgente que enfrenta la clase trabajadora en Estados Unidos hoy es organizar a los millones de empleados no afiliados en todos los sectores. En 2024, los sindicatos agrupan solo a unos 14,3 millones de personas—aproximadamente el 9,9% de los asalariados—dejando a más del 90% sin protección sindical. El movimiento sindical controla solo una pequeña parte de la fuerza laboral, mientras que la mayoría permanece expuesta a la explotación empresarial.

Áreas clave como tecnología, comercio, hostelería, asistentes sanitarios, reparto y transporte por app, junto a gran parte de la industria, siguen estando en su mayoría sin representación sindical o apenas organizadas. Incluso en sectores más fuertes como educación, transporte y construcción, la afiliación sindical suele ser inferior al 50%, y en muchos casos mucho menos.

En el sector privado, la sindicalización apenas alcanza el 5,9%, mientras que en el público ronda el 32%. Este desequilibrio deja a la mayoría de los trabajadores aislados y sin poder de negociación.

Esta situación no puede continuar. Una minoría organizada no puede lograr avances duraderos si se enfrenta a una mayoría no sindicalizada que presiona a la baja los salarios, beneficios y condiciones de todos.

El verdadero progreso—más salario, mejores condiciones, seguridad laboral y mayor justicia económica—depende de sumar a millones más al movimiento sindical.



Es ilegal que los empleadores interfieran, limiten o coaccionen a las personas que ejercen sus derechos laborales (por ejemplo, amenazando, interrogando, vigilando o despidiendo a quienes participan en actividades sindicales). La NLRB: Permite a trabajadores o sindicatos presentar denuncias por prácticas laborales injustas (de manera gratuita, con formularios disponibles en línea).

Investiga a través de sus oficinas regionales—con frecuencia desestima rápidamente las reclamaciones sin fundamento o busca acuerdos.

Emite cargos si se encuentra evidencia, lo que puede llevar a audiencias ante jueces administrativos.

Ofrece soluciones como la reincorporación con pago retroactivo, la suspensión de acciones ilegales, o (en casos graves) la orden de negociar sin necesidad de elecciones.



**INFÓRMATE SOBRE LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS, LAS OBLIGACIONES Y DERECHOS DE EMPLEADORES Y SINDICATOS, EL DERECHO A LA HUELGA, EL USO DE REDES SOCIALES BAJO LA NLRA Y LA PROTECCIÓN FRENTE A REPRESALIAS EN EL TRABAJO.**

**WWW.NLRB.GOV**

La sindicalización no es solo un trámite, es avanzar hacia un mundo donde las voces de las personas trabajadoras pesen más que la avaricia de las grandes empresas. Una y otra vez, la organización colectiva ha demostrado su fuerza: desde la conquista de jornadas más cortas hasta protecciones de salud que antes parecían inalcanzables. Tu lugar de trabajo puede ser el siguiente. Al uniros, no solo mejoráis vuestra vida, sino que también inspiráis a otras personas a seguir el mismo camino. El camino puede presentar desafíos, pero las recompensas son enormes: dignidad, seguridad y la certeza de que, unidos, nadie podrá deteneros. Construyamos ese futuro, conversación a conversación.

Si necesitas ayuda para organizarte, contacta con el Comité de Emergencia para la Organización en los Centros de Trabajo.

El Comité de Emergencia para la Organización en los Centros de Trabajo (EWOC) es una red gestionada por personas voluntarias, formada por cientos de trabajadores, organizadores y simpatizantes que juntos están construyendo un movimiento sindical más fuerte y dirigido por la propia clase trabajadora. Ofrecemos apoyo y formación a cualquier persona trabajadora que no pertenezca a un sindicato, sea cual sea el sector, y que quiera tener poder y voz en su entorno laboral. Junto con sindicatos y otras organizaciones, podemos impulsar la fuerza y determinación de la clase trabajadora y organizar de manera efectiva a los millones de empleados y empleadas sin sindicato en Estados Unidos.

Sindicar tu lugar de trabajo significa dar poder a los empleados para unirse, abordar juntos los retos y crear un entorno más justo. Cuando los trabajadores se unen, consiguen la fuerza colectiva para negociar mejores salarios, condiciones más seguras y mayor respeto en el trabajo. Este proceso demuestra cómo los esfuerzos individuales pueden transformar la realidad, mostrando que las personas de a pie tienen el poder de construir su propio futuro cuando actúan en conjunto.

## EVALÚA EL INTERÉS Y FÓRMATE

Los organizadores más eficaces dedican mucho más tiempo a escuchar que a hablar. Hacen preguntas y se esfuerzan por comprender a las personas y lo que realmente les importa. Al mostrar un interés genuino mediante la escucha activa, generas confianza, lo que anima a otros a colaborar contigo. Mantén conversaciones privadas con personas de confianza sobre problemas comunes como salarios bajos, jornadas largas o prestaciones insuficientes. Estas charlas pueden demostrar que muchos sienten lo mismo, creando así un propósito común y compartido.

En tu planificación, elabora una tabla confidencial (como una hoja de cálculo) con todos los compañeros, incluyendo datos como departamento, turno, información de contacto y grado de apoyo. Utiliza una sencilla escala del 1 al 5 para medir el nivel de implicación:

Informa a todos sobre los derechos laborales básicos—por ejemplo, las protecciones legales frente a represalias por organizarse—para disipar temores y fortalecer la unidad. Recuerda: cuando el personal identifica sus luchas comunes, queda claro que el cambio se logra actuando en grupo, no con quejas aisladas.

## ESCALA DE APOYO

- 1 - APOYO FUERTE Y ACTIVO
- 2 - APOYO PASIVO
- 3 - NEUTRAL
- 4 - OPOSICIÓN PASIVA
- 5 - OPOSICIÓN FUERTE Y ACTIVA

# MAPA DEL LUGAR DE TRABAJO

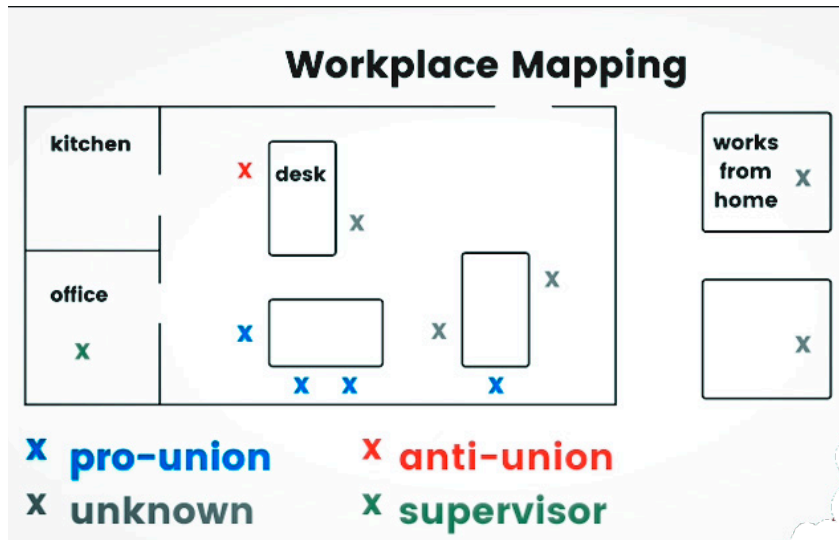
Realiza un mapeo físico de tu espacio laboral. Incluye zonas como: oficinas, áreas de descanso y ubicaciones de cámaras.

## RECUERDA

¿En qué lugares suelen reunirse los empleados?

¿Dónde es habitual encontrar a jefes y supervisores?

¿Existe algún sitio donde puedas conversar en privado?



**AMERICAN PARTY OF LABOR**  
**ALL POWER TO THE WORKING PEOPLE!**

# GANAS LAS ELECCIONES Y NEGOCIAS UN CONTRATO

Una victoria mayoritaria obliga legalmente a la empresa a negociar. Elige un comité de negociación para exigir salarios que reflejen el valor que aportan las personas trabajadoras, garantías sólidas contra sanciones arbitrarias y una participación real en las condiciones laborales. Prepárate para una resistencia intensa: amenazas, retrasos, tácticas de división... porque cada concesión reduce lo que se queda arriba. Pero la historia demuestra que la unión y la firmeza funcionan. Un primer contrato sólido no es un acto de caridad; es riqueza redistribuida de quienes la acumulan hacia quienes la generan.

¡Si ganáis, celebrad juntos! Este logro demuestra, de manera concreta, que cuando las personas trabajadoras se organizan y mantienen la disciplina, pueden superar incluso a quienes tienen más recursos. Es un recordatorio poderoso de que la fuerza colectiva supera el aislamiento individual.



# PRESENTAR UNA SOLICITUD DE ELECCIONES

Entrega las tarjetas a la Junta Nacional de Relaciones Laborales para que se convoque una votación.

Durante la campaña, destaca sin descanso la brecha existente: beneficios récord frente a salarios estancados, sueldos ejecutivos frente a jornadas interminables.

Demuestra cómo los sindicatos en otros lugares han logrado reducir esa diferencia al negarse colectivamente a conformarse con menos.

La campaña marca claramente la división: trabajadores por un lado, propietarios por el otro. Votar sí significa elegir defender tus intereses como clase en vez de aceptar la sumisión.



# CREA UN COMITÉ DE ORGANIZACIÓN

Reúne a un grupo reducido y diverso de compañeros comprometidos, de distintos departamentos o turnos, para encabezar la iniciativa. Es fundamental que este comité refleje la variedad del personal, de modo que todos se sientan representados. Reúnete fuera del horario laboral para definir objetivos, como reforzar la seguridad laboral o mejorar el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, y trazad un plan conjunto. Este paso demuestra que las voces de los trabajadores ganan fuerza cuando se suman, transformando las preocupaciones individuales en una demanda unida por la equidad.



Imagina un lugar de trabajo donde las decisiones tengan en cuenta a quienes realmente lo mantienen en marcha. Vuestra comisión es el primer paso hacia ese futuro más justo.

# CONECTA CON EL APOYO SINDICAL

Contacta con un sindicato consolidado de tu sector (como comercio, sanidad o industria) para recibir orientación. Te brindarán recursos, formación y organizadores experimentados, para que no empieces de cero. Si no existe un sindicato adecuado, puedes crear uno independiente, pero colaborar suele acelerar el proceso. Esta alianza demuestra cómo unirse a quienes ya han luchado en batallas similares puede equilibrar las fuerzas frente a grandes intereses corporativos.



**Investiga grupos en línea o a través de contactos de confianza. Agenda una reunión confidencial para exponer tu situación. Te orientarán sobre aspectos legales y te propondrán estrategias adaptadas a tu sector.**

**Con aliados experimentados, lo que parecía imposible se vuelve alcanzable. Los trabajadores han logrado grandes victorias apoyándose mutuamente— pronto será tu turno.**

# RECOGE FIRMAS EN LAS TARJETAS DE AUTORIZACIÓN

Utiliza tu mapa y tu listado para acercarte de forma sistemática a cada compañero y recopilar las tarjetas de autorización sindical. Apunta a conseguir entre un 70 y un 80% de apoyo—muy por encima del mínimo legal—para dar una muestra contundente de unidad. Cada tarjeta firmada representa a un trabajador que se posiciona firmemente a favor de su colectivo, reclamando que el valor que crean sirva a quienes lo producen, no solo a quienes poseen la empresa. Cuando la inmensa mayoría firma, la empresa se enfrenta a una realidad irrefutable: la plantilla ha tomado conciencia de su fuerza y no está dispuesta a tolerar la explotación sin plantar cara.

**La firma demuestra que los trabajadores reconocen su poder colectivo frente a las desigualdades en el trabajo. Es un voto de confianza entre ellos.**

